

Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
"Учебный центр "Потенциал":

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДПО "УЦ "Потенциал"

М.В.Горлова

1 августа 2022 г.

**Дополнительная общеобразовательная программа  
- дополнительная общеразвивающая программа**

**Общие вопросы охраны труда  
и функционирования системы управления охраной труда  
(Программа А)**

Нормативный срок обучения: 16 часов

г. Н. Новгород  
2022

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей, тем	Всего часов	в том числе		Форма промеж. аттестации
			Теорет. занятия	Практ. занятия	
1.	ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2	2	-	-
2.	СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ	2	2	-	устный опрос/тест
3.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ	4	4	-	
4.	РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, МИКРОТРАВМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ	2	2	-	-
5.	ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ	4	2	2	
	<b>Итоговая аттестация</b>	2	2	-	экзамен
	<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая образовательная программа (далее – Программа) разработана:

- в целях реализации статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»,
- Закона Нижегородской области от 03.02.2010 № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области»;

на основе и с учетом:

- постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;

- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196;

- типового макета, утвержденного решением Нижегородской областной межведомственной комиссии по охране труда (Протокол от 22.03.2018 № 216-25/18).

в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ";

- приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 г. N 196 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам";

Вид программы – дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа (пункт 1 части 4 статьи 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Минтруд России, Роструд, профессиональное сообщество специалистов по охране труда неоднократно отмечали значимость обучения по охране труда для профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости. Непроведение обучения или некачественное обучение по охране труда, использование работника не по специальности определяют значительное количество несчастных случаев на производстве. Кроме того, обученный и проинструктированный надлежащим образом работник мотивирован на применение безопасных методов труда, знает как нужно эффективно и безопасно работать, что, в конечном итоге, обеспечивает общую стабильность производственного процесса.

Исходя из этого, в условиях постиндустриальной экономики, реформирования государственной системы управления охраной труда путем перехода к управлению профессиональными рисками, значительного обновления законодательной и нормативной базы в 2021 – 2022 г.г., модернизации производства и технологий, особенностей работы в условиях пандемии COVID-19 существенно возрастает как ответственность должностных лиц за безопасные условия труда, так и роль системного обучения по охране труда в профилактике несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и др.

Социально-экономические задачи экономики региона, текущие индикаторы условий труда и производственного травматизма, значительные изменения нормативной базы по охране труда требуют системной работы как на региональном, так и на корпоративном уровне, во взаимодействии с социальными партнерами – работодателями и профсоюзами. Как показала практика, с учетом факторов пандемии и в целях повышения эффективности производства на основе «бережливых технологий», важно внедрять системные и цифровые решения в охране труда, с соответствующим информированием персонала.

Реализация Программы будет способствовать решению задачи по снижению смертности трудоспособного населения от внешних причин, а также от несчастных случаев на производстве согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351.

Целью обучения по данной программе является удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном и нравственном совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, организация их свободного времени.

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

К освоению дополнительных общеобразовательных программ допускаются любые лица, достигшие 18-летнего возраста, без предъявления требований к уровню образования.

Срок освоения программы – 16 часов, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

Программа реализуется в очной форме, очно-заочной, заочной (с применением дистанционных образовательных технологий). Нормативный срок освоения программы – минимум 2 дня с отрывом от производства по 8 часов в день. Допускается освоение программы по индивидуальному графику.

Обучение при очной и очно-заочной форме организуется в оборудованных учебных кабинетах (плакаты, мультимедийный проектор с экраном, фильмы и презентации (проведение инструктажей, охрана труда при различных видах работ, оказание первой помощи), первичные средства пожаротушения (огнетушители), тренажер сердечно-легочной реанимации «Максим 3-01», вспомогательный материал для отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим (аптечка, шины, бинты, повязки, жгуты, пакеты охлаждающие и т.д.).

Все педагогические работники, реализующие образовательную программу, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям.

В результате освоения Программы обучающиеся должны:

### **Знать:**

основные положения законодательства об охране труда и социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  
вредные и опасные производственные факторы, могущие воздействовать на работников в процессе трудовой деятельности, а также меры и способы защиты от них;  
мероприятия Системы управления охраной труда;  
цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда;  
основные подходы к оценке профессиональных рисков;  
должностные обязанности по обеспечению охраны труда;  
методы и приемы оказания первой помощи пострадавшим.

### **Уметь:**

организовать и планировать корректирующие и предупреждающие действия в Системе управления охраной труда  
организовать условия для эффективной и безопасной работы персонала;  
ориентироваться в государственных требованиях охраны труда;

осуществлять координацию процессов по охране труда в организации и ее структурных подразделениях;

идентифицировать опасности и участвовать в проведении оценки профессиональных рисков от этих опасностей;

расследовать несчастные случаи, профессиональные заболевания и микротравмы;  
действовать в аварийных ситуациях, организовать первую помощь пострадавшим.

### ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Проверка знаний обучающихся по программе включает в себя промежуточную и итоговую аттестацию.

Промежуточная аттестация осуществляется преподавателями в процессе проведения занятий в форме устного опроса (по вопросам).

Итоговая аттестация обучающихся по результатам освоения программы проводится в форме экзамена (по билетам).

Промежуточная аттестация и итоговая аттестации оценивается по системе "зачет"/"незачет".

Оценка "зачет" по промежуточной аттестации выставляется при правильном ответе на половину и более вопросов, количество вопросов по модулю (теме) должно быть не менее 3-х (трех). В случае если правильные ответы получены менее чем на половину заданных вопросов, то выставляется оценка "незачет". При тестировании с использованием дистанционных образовательных технологий оценка "зачет" выставляется в случае 4/5 правильных ответов теста (обучающемуся предлагается тест из 10 вопросов).

При итоговой аттестации слушателю предлагается билет, содержащий не менее 3-х (трех) вопросов. Оценка "зачет" выставляется при полном и правильном ответе на половину и более вопросов из билета.

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы об обучении установленного образца.

### КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование модулей, тем	Всего часов	День обучения	
			1	2
1.	ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2	2	
2.	СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ	2	2	
3.	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ	4	4	
4.	РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, МИКРОТРАВМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ	2		2
5.	ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ	4		4
6.	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		<b>2</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

## РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ МОДУЛЕЙ (ТЕМ)

### Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Основные понятия охраны труда.

Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Нормативно-правовые основы охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работника в области охраны труда.

Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

- Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Федеральная инспекция труда.
- Государственное управление охраной труда.
- Государственная экспертиза условий труда.

Социальное партнерство в сфере труда.

- Понятие социального партнерства в сфере труда.
- основные принципы социального партнерства.
- Стороны социального партнерства.
- Уровни социального партнерства.
- Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве.
- Органы социального партнерства.
- Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.
- Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

### Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда.

Лидерство в области охраны труда.

Общее описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда.

Характеристика лидерства.

Мотивация работников на безопасный труд.

Организация системы управления охраной труда.

### **Тема 3. Система управления охраной труда в организации.**

Обеспечение функционирования СУОТ.

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Специальная оценка условий труда.

- Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки охраны труда.
- Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.
- Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
- Организация проведения специальной оценки условий труда.
- Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.
- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.
- Классификация условий труда.
- Результаты проведения специальной оценки условий труда.
- Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.
- Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.
- Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.
- Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
- Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

Оценка и управление профессиональными рисками.

Подготовка работников по охране труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

- Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
- Сверхурочная работа.
- Режим рабочего времени.

- Ненормированный рабочий день.
- Работа в режиме гибкого рабочего времени.
- Сменная работа.
- Суммированный учет рабочего времени.
- Разделение рабочего дня на части.
- Понятие времени отдыха.
- Виды времени отдыха.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

#### **Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний.**

Микрповреждения (микротравмы).

Порядок расследования несчастных случаев.

Обязанности работодателя при несчастном случае.

Порядок извещения о несчастных случаях.

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.

Сроки расследования несчастных случаев.

Порядок проведения расследования несчастных случаев.

Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами

труда.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Законодательство Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Основные понятия, используемые в Федеральном законе «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Регистрация и снятие с учета страхователей.
- Право на обеспечение по страхованию.
- Виды обеспечения по страхованию.
- Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты.
- Размер единовременной страховой выплаты.
- Размер ежемесячной страховой выплаты.
- Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.



## Тема 5. Организация оказания первой помощи.

Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.

- Организация оказания первой помощи в Российской Федерации.
- Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.
- Понятие «первая помощь».
- Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.
- Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). основные компоненты, их назначение.
- Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших.
- Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение).
- Способы извлечения и перемещения пострадавшего.
- Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.
- Основные правила вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.

- Основные признаки жизни у пострадавшего.
- Причины нарушения дыхания и кровообращения.
- Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего.
- Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (СЛР).
- Техника проведения давления руками на грудину пострадавшего и искусственного дыхания при проведении СЛР.
- Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий.
- Показания к прекращению СЛР.
- Мероприятия, выполняемые после прекращения СЛР. Устойчивое боковое положение.
- Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом пострадавших в сознании, без сознания. Особенности оказания первой помощи тучному пострадавшему, беременной женщине, ребёнку.

### Практическое занятие:

Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.

- Цель и порядок выполнения обзорного осмотра пострадавшего.
- Понятие «кровотечение», «острая кровопотеря».

Понятие о травматическом шоке, причины и признаки.

- Мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока.
- Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего.

Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи.

- Травмы головы. Оказание первой помощи.
- Травмы шеи, оказание первой помощи. Временная остановка наружного кровотечения при травмах шеи.

Травмы груди, оказание первой помощи.

Травмы живота и таза, основные проявления. Оказание первой помощи.

- Закрытая травма живота с признаками внутреннего кровотечения. Оказание первой помощи.
- Особенности наложения повязок на рану при выпадении органов брюшной полости, при наличии инородного тела в ране.

Травмы конечностей, оказание первой помощи.

Понятие «иммобилизация». Способы иммобилизации при травме конечностей.

Травмы позвоночника. Оказание первой помощи.

Оказание первой помощи при прочих состояниях.

- Виды ожогов, их признаки. Понятие о поверхностных и глубоких ожогах.
- Ожог верхних дыхательных путей, основные проявления. Оказание первой помощи.
- Перегревание, факторы, способствующие его развитию. Основные проявления, оказание первой помощи.
- Холодовая травма, ее виды.
- Основные проявления переохлаждения (гипотермии), отморожения, оказание первой помощи.

Отравления, пути попадания ядов в организм.

- Признаки острого отравления.
- Оказание первой помощи при попадании отравляющих веществ в организм через дыхательные пути, пищеварительный тракт, кожу.
- Общие принципы оказания первой помощи при отравлении.

Цель и принципы придания пострадавшим оптимальных положений тела.

Оптимальные положения тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери.

Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания.

Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки.

Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

## ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Вопросы для проведения промежуточной и итоговой аттестации:

### ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Вопрос 1. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?**

- А) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- Б) система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средства
- В) комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
- Г) организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

**Вопрос 2. Что понимается под вредным производственным фактором?**

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Б) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- В) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- Г) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме

**Вопрос 3. Что понимается под опасным производственным фактором?**

- А) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства
- Б) фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- В) фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести его к травме
- Г) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

**Вопрос 4. Какое определение соответствует понятию «средство индивидуальной защиты»?**

- А) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения
- Б) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

В) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

**Вопрос 5. Что понимается под средствами коллективной защиты?**

А) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Б) средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения

В) технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов

**Вопрос 6. В чем заключается суть принципа предупреждения и профилактики опасностей?**

А) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Б) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

В) нет верного ответа

**Вопрос 7. В чем заключается суть принципа минимизации повреждения здоровья работников?**

А) работодатель должен оплачивать ежегодные профилактические осмотры работников

Б) работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

В) работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

**Вопрос 8. Кем устанавливается порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда?**

А) Государственной Думой Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Б) Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

В) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**Вопрос 9. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?**

А) работодателя

Б) специалиста по охране труда

В) на главного инженера

**Вопрос 10. Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?**

- А) создание и функционирование системы управления охраной труда
- Б) оплата полиса добровольного медицинского страхования для работников и членов их семей
- В) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда

**Вопрос 11. Что из перечисленного входит в обязанности работника в области охраны труда?**

- А) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- Б) приобретать за свой счет средства индивидуальной и коллективной защиты
- В) создание и функционирование системы управления охраной труда

**Вопрос 12. Кем осуществляется федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?**

- А) федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
- Б) федеральной службой по труду и занятости
- В) федеральной инспекцией труда

**Вопрос 13. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?**

- А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Б) Федеральной инспекцией труда
- В) Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

**Вопрос 14. Кем осуществляется государственная экспертиза условий труда?**

- А) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- Б) Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти
- В) Федеральной инспекцией труда

**Вопрос 15. На основании чего осуществляется государственная экспертиза условий труда?**

- А) на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их представителей, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации
- Б) на основании обращений профессиональных союзов
- В) на основании обращений работников

**Вопрос 16. Что не входит в обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда?**

А) составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации

Б) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях

В) составлять рекомендации работодателям о способах улучшения условий труда

Г) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

**Вопрос 17. Какое определение соответствует понятию «социальное партнерство в сфере труда»?**

А) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Б) система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

В) оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда

**Вопрос 18. Что из перечисленного не относится к принципам социального партнерства?**

А) равноправие сторон

Б) полномочность представителей сторон

В) корпоративный дух

**Вопрос 19. Что из нижеперечисленного можно отнести к основным принципам социального партнерства?**

А) коллегиальность

Б) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях

В) корпоративный дух

**Вопрос 20. Что из нижеперечисленного можно отнести к основным принципам социального партнерства?**

А) корпоративный дух

Б) равноначалие

В) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда

**Вопрос 21. Какой принцип можно отнести к одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства?**

А) равноправия

Б) научной обоснованности

В) коллегиальности

**Вопрос 22. Какой принцип можно отнести к одному из основных принципов партнерских отношений в механизме социального партнерства?**

- А) единоначалия**
- Б) научной обоснованности**
- В) добровольность принятия сторонами на себя обязательств**

**Вопрос 23. Кто является сторонами социального партнерства?**

- А) работники и уполномоченные государственные органы**
- Б) работодатели и профессиональные союзы**
- В) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей**

**Вопрос 24. Что из нижеперечисленного можно отнести к формам осуществления социального партнерства?**

- А) участие работников в управлении организацией**
- Б) выдвижение ультимативных требований руководству**
- В) организация дивизиональных структур в организации**

**Вопрос 25. Что из нижеперечисленного можно отнести к формам осуществления социального партнерства?**

- А) выдвижение ультимативных требований руководству**
- Б) организация дивизиональных структур в организации**
- В) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров**

**Вопрос 26. Допускается ли ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями?**

- А) допускается**
- Б) не допускается**
- В) допускается по соглашению сторон**

**Вопрос 27. В течение какого времени стороны должны предоставлять друг другу информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?**

- А) не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса**
- Б) не позднее трех недель со дня получения соответствующего запроса**
- В) не позднее четырех недель со дня получения соответствующего запроса**

**Вопрос 28. Кем определяются сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров?**

- А) представителями работодателей**
- Б) представителями работников**
- В) представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров**

**Вопрос 29. Какой документ составляется, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам?**

- А) договор разногласий**
- Б) протокол разногласий**
- В) заявление о разногласиях**

**Вопрос 30. На какой максимальный срок лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка?**

- А) не более трех месяцев
- Б) не более двух месяцев
- В) не более одного месяца

**Вопрос 31. Какое определение соответствует понятию «коллективный договор»?**

А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

**Вопрос 32. На какой максимальный срок может быть заключен коллективный договор?**

- А) не более одного года
- Б) не более трех лет
- В) не более пяти лет

**Вопрос 33. На какой максимальный срок может быть продлен коллективный договор?**

- А) не более трех лет
- Б) не более четырех лет
- В) не более пяти лет

**Вопрос 34. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при смене формы собственности организации?**

- А) в течение одного месяца со дня перехода прав собственности
- Б) в течение двух месяцев со дня перехода прав собственности
- В) в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности

**Вопрос 35. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения?**

- А) в течение одного месяца
- Б) в течение всего срока реорганизации
- В) в течение шести месяцев

**Вопрос 36. В течение какого срока коллективный договор сохраняет свое действие при ликвидации организации?**

- А) в течение одного месяца
- Б) в течение всего срока ликвидации
- В) в течение шести месяцев

**Вопрос 37. Какое определение соответствует понятию «соглашение»?**

А) совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.



Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции

В) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

**Вопрос 38. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне?**

А) Межрегиональное соглашение

Б) Региональное соглашение

В) Генеральное соглашение

**Вопрос 39. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации?**

А) Межрегиональное соглашение

Б) Отраслевое (межотраслевое) соглашение

В) Территориальное соглашение

**Вопрос 40. Какой вид соглашений устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации?**

А) Межрегиональное соглашение

Б) Региональное соглашение

В) Территориальное соглашение

**Вопрос 41. Какой вид соглашений устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей)?**

А) Отраслевое (межотраслевое) соглашение

Б) Территориальное соглашение

В) Межрегиональное соглашение

**Вопрос 42. Какой вид соглашений устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования?**

А) Межрегиональное соглашение

Б) Отраслевое (межотраслевое) соглашение

В) Территориальное соглашение

**Вопрос 43. Как называются соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?**

А) Другие соглашения

Б) Общие соглашения

В) Специальные соглашения

**Вопрос 44. Каков максимальный срок действия соглашения?**

**Б) 4 года**

В) 5 лет

**Вопрос 45. Сколько раз стороны могут продлить срок действия соглашения?**

А) три раза

**Б) неограниченное количество раз**

В) один раз

**Вопрос 46. На какой максимальный срок стороны могут продлить срок действия соглашения?**

А) не более трех лет

Б) не более пяти лет

**В) не более десяти лет**

**Вопрос 47. Какие условия соглашений применяются в тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений?**

А) по усмотрению работодателя

Б) условия соглашений, наиболее благоприятные для работников

**В) по усмотрению работника**

**Вопрос 48. В течение какого срока со дня подписания коллективный договор, соглашение направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду?**

А) в течение семи дней

Б) в течение десяти дней

**В) в течение четырнадцати дней**

**Вопрос 49. При проведении контроля за выполнением коллективного договора, соглашения в течение какого срока со дня получения соответствующего запроса представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию?**

А) не позднее семи дней

Б) не позднее десяти дней

**В) не позднее одного месяца**

## **СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ**

**Вопрос 50. Кто устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ?**

А) работодатель

**Б) Федеральная инспекция труда**

В) профильная организация

**Вопрос 51. Что из нижеперечисленного не относится к ожидаемым результатам в области улучшения условий и охраны труда?**

А) постоянное улучшение показателей в области охраны труда

**Б) соблюдение законодательных и иных норм**

В) увеличение объема финансирования системы управления охраной труда

**Вопрос 52. Каким иным термином на практике называют политику в области охраны труда?**

- А) стратегия
- Б) норматив
- В) концепт-план

**Вопрос 53. Необходимо ли включать работников в процесс управления охраной труда?**

- А) да, необходимо
- Б) да, рекомендуется
- В) нет, это запрещено

**Вопрос 54. Какое название носит способность обеспечить руководство группой людей, влиять на этих людей и вовлекать их осознанно и добровольно действовать соответствующим образом для достижения целей Компании в области охраны труда?**

- А) лидерство
- Б) руководство
- В) оптимизация

**Вопрос 55. Оказывают ли влияние результаты проявления руководителем лидерских качеств в области охраны труда на подрядчиков?**

- А) да, оказывают
- Б) нет, не оказывают

## **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

**Вопрос 56. Что из нижеперечисленного является базовым процессом системы управления охраной труда организации?**

- А) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования
- Б) специальная оценка условий труда
- В) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

**Вопрос 57. Что из нижеперечисленного является базовым процессом системы управления охраной труда организации?**

- А) оценка профессиональных рисков
- Б) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников
- В) проведение обучения работников

**Вопрос 58. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников», «проведение обучения работников», «обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»?**

- А) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
- Б) группа процессов реагирования на ситуации
- В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

**Вопрос 59. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений», «обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования», «обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов»?**

- А) группа процессов реагирования на ситуации

- Б) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
- В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

**Вопрос 60. К какой группе процессов относятся следующие процессы системы управления охраной труда «реагирование на аварийные ситуации», «реагирование на несчастные случаи», «реагирование на профессиональные заболевания»?**

- А) группа процессов реагирования на ситуации
- Б) группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации
- В) группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

**Вопрос 61. Что относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда?**

- А) размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя
- Б) распространение периодических корпоративных изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте
- В) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах

**Вопрос 62. Что устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда?**

- А) уровни профессиональных рисков
- Б) классы (подклассы) условий труда на рабочих местах
- В) классы условий труда по травмоопасности

**Вопрос 63. Проводится ли специальная оценка условий труда в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями?**

- А) не проводится
- Б) проводится в обязательном порядке
- В) проводится по желанию работодателя

**Вопрос 64. На кого возлагаются обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда?**

- А) на работника
- Б) на профсоюзную организацию
- В) на работодателя

**Вопрос 65. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте?**

- А) не реже чем один раз в три года, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

Б) не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

Б) не реже чем один раз в десять лет, если иное не установлено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда»

**Вопрос 66. С какого момента исчисляется срок проведения очередной специальной оценки условий труда?**

А) со дня проведения первых измерений вредных производственных факторов

Б) определяется работодателем

В) срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета

**Вопрос 67. Какой орган образуется для организации и проведения специальной оценки условий труда?**

А) комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Б) комитет по проведению специальной оценки условий труда

В) рабочая группа по проведению специальной оценки условий труда

**Вопрос 68. Каким должно быть число членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**

А) любым

Б) четным

В) нечетным

**Вопрос 69. Кто обязательно входит в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**

А) юрист

Б) специалист по охране труда

В) бухгалтер

**Вопрос 70. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?**

А) работодатель или его представитель

Б) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда

В) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

**Вопрос 71. Что утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?**

А) бюджет на проведение специальной оценки условий труда

Б) перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

В) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов

**Вопрос 72. На какой срок выдается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте?**

А) бессрочно

Б) не более пяти лет

В) не более десяти лет

**Вопрос 73. На какие типы делятся опасности условия труда по степени вредности и (или) опасности?**

А) оптимальные, допустимые, вредные и опасные

- Б) допустимые, вредные, опасные и особо опасные
- В) нормальные, оптимальные, вредные и опасные
- Г) нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

**Вопрос 74.** Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности?

- А) особо опасные
- Б) вредные
- В) опасные

**Вопрос 75.** Как называются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника?

- А) нормальные
- Б) оптимальные
- В) допустимые

**Вопрос 76.** Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)?

- А) допустимые
- Б) оптимальные
- В) вредные

**Вопрос 77.** Как называются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

- А) опасные
- Б) допустимые
- В) вредные

**Вопрос 78.** По итогам проведения специальной оценки условий труда какой документ составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда?

- А) декларация
- Б) отчет
- В) доклад

**Вопрос 79.** В какой срок со дня направления работодателю отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии?

- А) в срок не позднее чем тридцать календарных дней
- Б) в срок не позднее чем двадцать календарных дней
- В) в срок не позднее чем десять календарных дней

**Вопрос 80. В течение какого срока со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда?**

- А) в течение семи рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение трех рабочих дней

**Вопрос 81. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах:**

- А) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- Б) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- В) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда

**Вопрос 82. В какой срок работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда?**

- А) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- Б) не позднее двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда
- В) не позднее десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

**Вопрос 83. Кто обязан передавать сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

- А) работодатель
- Б) организация, проводящая специальную оценку условий труда
- В) территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости

**Вопрос 84. При наличии аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится:**

- А) в отношении 10 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
- Б) в отношении 50 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
- В) в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)

**Вопрос 85. Проведение специальной оценки условий труда вновь организованных рабочих мест осуществляется:**

- А) не позднее 1 года со дня ввода в эксплуатацию
- Б) в течение 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- В) в течение 5 лет после завершения проведения предыдущей специальной оценки

**Вопрос 86. Какие сведения не являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда?**

- А) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда
- Б) ФИО работника (работников), занятого на данном рабочем месте
- В) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений

**Вопрос 87. В течение какого срока со дня утверждения организация, проводящая специальную оценку условий труда, передает отчет в информационную систему учета?**

- А) в течение трех рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение десяти рабочих дней

**Вопрос 88. В течение какого срока со дня внесения сведений в информационную систему учета организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана уведомить работодателя?**

- А) в течение трех рабочих дней
- Б) в течение пяти рабочих дней
- В) в течение десяти рабочих дней

**Вопрос 89. Какое определение соответствует понятию «профессиональный риск»?**

- А) фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника
- Б) потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности
- В) вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья

**Вопрос 90. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда?**

- А) все работники
- Б) все работники, в том числе руководители организаций
- В) только руководители организаций

**Вопрос 91. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?**

- А) приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе
- Б) приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем
- В) приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации

**Вопрос 92. Какое определение соответствует понятию «гарантии»?**

- А) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений
- Б) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами
- В) стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя



**Вопрос 93. Какое определение соответствует понятию «компенсации»?**

- А) стимулирующая выплата, входящая в состав заработной платы, которая выплачивается за добросовестное исполнение обязанностей сотрудником организации, а порядок и конкретные основания для начисления премиальных определяются либо внутренними актами конкретной организации, либо решением работодателя
- Б) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений
- В) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым Кодексом и другими федеральными законами

**Вопрос 94. Кто несет ответственность за сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников на производстве?**

- А) работодатель
- Б) сам работник
- В) специалист по охране труда

**Вопрос 95. На кого возлагается санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда?**

- А) на специалиста по охране труда
- Б) на работодателя
- В) на самого работника

**Вопрос 96. В каком случае допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия?**

- А) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- Б) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
- В) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

**Вопрос 97. В каком случае не допускается привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия?**

- А) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей
- Б) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- В) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части

## **РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

**Вопрос 98. В какие сроки должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?**

- А) в течение 15 дней
- Б) в течение 20 дней
- В) в течение 25 дней
- Г) в течение 30 дней

**Вопрос 99. Кто несет ответственность за организацию и своевременное расследование несчастных случаев?**

- А) технический директор организации
- Б) государственная инспекция труда
- В) работодатель
- Г) служба охраны труда организации

**Вопрос 100. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?**

- А) организовать комиссию по расследованию несчастного случая
- Б) немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию
- В) сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы

**Вопрос 101. Сколько человек должно входить в комиссию по расследованию несчастного случая?**

- А) не менее пяти человек
- Б) не менее семи человек
- В) не менее трех человек

**Вопрос 102. Кто обязательно должен входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?**

- А) юрист
- Б) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя
- В) бухгалтер

**Вопрос 103. Кто возглавляет комиссию по расследованию несчастного случая, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом?**

- А) работодатель или его представитель
- Б) специалист по охране труда
- В) юрист

**Вопрос 104. Какое определение соответствует понятию «страховой случай»?**

- А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право

В) подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию

**Вопрос 105. Какое определение соответствует понятию «несчастный случай на производстве»?**

А) хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть

Б) событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть

В) выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая

**Вопрос 106. Какое определение соответствует понятию «страховой взнос»?**

А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В) ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов

**Вопрос 107. Какое определение соответствует понятию «страховой тариф»?**

А) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику

Б) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В) ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов в соответствии со статьей 20\_1 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

**Вопрос 108. Какое определение соответствует понятию «обеспечение по страхованию»?**

- А) страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
- Б) обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику
- В) ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам и включаемых в базу для начисления страховых взносов

**Вопрос 109. Какое определение соответствует понятию «аудит безопасности' труда» согласно ГОСТ 12.0.230–2007?**

- А) государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.
- Б) метод менеджмента для обеспечения мониторинга и определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов
- В) комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению ~~повышения~~ их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

**Вопрос 110. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?**

- А) внутривенная ~~инъекция~~ глюкозы пострадавшему
- Б) придание ~~пострадавшему~~ оптимального положения тела
- В) приём ~~пострадавшему~~ внутрь препаратов коагулирующего действия

**Вопрос 111. Что необходимо предпринять при оказании первой помощи пострадавшему с инородным предметом в ране грудной клетки?**

- А) извлечь из раны инородный предмет, обработать его антисептиком и вернуть на прежнее место
- Б) извлечь из раны инородный предмет
- В) зафиксировать инородный предмет валиками и бинтами

**Вопрос 112. На какое максимальное время допускается повторно накладывать кровоостанавливающий жгут?**

- А) 10 минут
- Б) 15 минут
- В) 30 минут

Вопрос 113. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?

- А) только проведение сердечно-легочной реанимации
- Б) только восстановление проходимости дыхательных путей
- В) только временная остановка наружного кровотечения
- Г) только вызов скорой медицинской помощи
- Д) всё перечисленное

Вопрос 114. Какое положение рекомендовано придать пострадавшему с носовым кровотечением, который находится без сознания?

- А) положение ~~сидя~~ или полусидя
- Б) положение ~~лежа~~ на спине на твердой ровной поверхности
- В) устойчивое ~~бок~~ боковое положение, контролируя проходимость дыхательных путей, вызвать скорую медицинскую помощь

Вопрос 115. Какое положение рекомендовано придать пострадавшему при переломах и ушибах ребер?

- А) полусидячее ~~положение~~
- Б) боковое ~~положение~~
- В) положение ~~лежа~~ на спине на твердой ровной поверхности

Вопрос 116. Укажите максимальное время нахождения жгута на конечности в теплое время года?

- А) 30 минут
- Б) 45 минут
- В) 60 минут

Вопрос 117. Укажите максимальное время нахождения жгута на конечности в холодное время года?

- А) 30 минут
- Б) 45 минут
- В) 60 минут

Вопрос 118. Каким способом предпочтительнее останавливать наружное кровотечение?

- А) оказывать прямое ~~давление~~ на рану
- Б) вводить инъекции ~~коагулирующих~~ препаратов внутривенно
- В) использовать жгут-закрутку

Вопрос 119. Какой способ иммобилизации при травме конечностей является наиболее доступным, безопасным и эффективным для большинства участников оказания первой помощи?

- А) фиксация двух суставов
- Б) аутоиммобилизация
- В) фиксация одного сустава

Вопрос 120. Что из перечисленного рекомендуется осуществить при оказании первой помощи при переохлаждении?

- А) растереть отмороженные участки тела пострадавшего руками
- Б) дать пострадавшему алкоголь в качестве разогревающего средства
- В) дать пострадавшему теплое питье

## МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

1. Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты
2. Конституция Российской Федерации
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации
4. Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
5. Федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
8. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 года N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе ~~управления~~ охраной труда»
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

Центральный архив

Всего страниц 30

Содержание:

1. ...

2. ...

3. ...

4. ...

5. ...

6. ...

7. ...

8. ...

9. ...

10. ...

11. ...

12. ...

13. ...

14. ...

15. ...

16. ...

17. ...

18. ...

19. ...

20. ...

21. ...

22. ...

23. ...

24. ...

25. ...

26. ...

27. ...

28. ...

29. ...

30. ...



Прошнуровано, пронумеровано и скреплено  
печатью 30 ( *тридцать* ) листами  
Директор АНО ДПО «УИЦ  
«Потенциал»

*М.В. Горлова*  
М.В. Горлова