**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

# «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПОТЕНЦИАЛ»

# Публичный годовой отчет за 2019 год

**г. Нижний Новгород**

**Январь 2020г.**

# Отчет АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» за 2019 год.

 Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Потенциал» в 2019 году осуществляла деятельность по выполнению Уставных целей и задач в образовательной сфере. Организация стала активным участником национального проекта «Повышение производительности труда», плодотворно работала по установлению и укреплению социального партнерства с партнерами из различных регионов России, некоммерческими организациями, представителями бизнеса, средств массовой информации, проводила целенаправленную деятельность по развитию и укреплению материальной базы, кадрового потенциала организации. АНО ДПО «УЦ «Потенциал» продолжила реализацию собственных социальных проектов и участие в социально–значимых программах и проектах городского и регионального значения, а также оформление новых прогрессивных идей в форму социальных проектов, для проведения работы по привлечению инвестиций для их реализации.

### Участие в национальных проектах

1. АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» в отчетном году стала участником национального проекта «Повышение производительности труда» в части реализации программ дополнительного профессионального образования на промышленных предприятиях региона, способствующей достижению целей нацпроекта.
2. Партнерами организации стали крупные промышленные предприятия города и области, такие как: ПАО «Завод имени Г.И. Петровского», агрофирма птицефабрика Сеймовская, агрохолдинг «Русское поле», АО «ГЗАС им. А.С. Попова, ООО «Фабрика композитов», ООО «НПО «ЭТРА», группа компаний «Луидор», ООО ПК «Селеста», ООО «Первый мясокомбинат», ЗАО «Волгастальконструкция», АО «Нижегородский водоканал» и многие другие предприятия региона, участники национального проекта.
3. По заказу этих предприятий реального сектора экономики, и в рамках национального проекта, АНО ДПО «УЦ «Потенциал» было разработано 26 различных программ повышения квалификации персонала предприятий.
4. По программам прошли обучение более 300 сотрудников предприятий и организаций. Наиболее востребованными программами обучения, в рамках национального проекта стали:
5. Автоматизация рабочих процессов средствами Microsoft, бережливое производство, обслуживание станков с числовым программным обучением Fanuc, менеджер по обслуживанию клиентов.
6. **Организация образовательного процесса**
7. В отчетном году основным видом деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» оставалось дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение дополнительное образование детей и взрослых. Как и прежде образовательный процесс был организован на трех площадках в трех районах Нижнего Новгорода, использовалась также выездная модель обучения на предприятиях региона и дистанционное обучение сотрудников с применением собственной образовательной платформы. Получила развитие дополнительная профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, обучение и консультирование граждан, работающих на предприятиях региона:
* обязательная подготовка руководителей и специалистов предприятий и организаций, включая повышение квалификации специалистов по охране труда, промышленной и энергетической безопасности, обучение способам оказания первой помощи на производстве и вопросам экологической безопасности и т.д.;
* дополнительное профессиональное образование и переподготовка специалистов по востребованным профессиям на рынке труда - бухгалтер, налоговый консультант, сметчик, таможенный декларант, специалист по закупкам, логист, дизайнер, разработчик WEB сайтов и т.д.;
* профессиональное обучение по рабочим профессиям (стропальщики, операторы котельных, стерилизаторщики, рабочие подъемника и управляющие грузоподъемными механизмами с пола и другие).

Продолжено обучение граждан компетенциям цифровой экономики, начиная с элементарных до высокопрофессионального изучения современного программного обеспечения:

* дополнительное образование граждан, IT курсам начального уровня для слушателей старшего возраста;
* обучение по программам дополнительного профессионального образования на продвинутом и экспертном уровне. Таких вендоров как Циско, Фанук, Майкрософт и т.д.
1. В образовательном процессе используется современное программное обеспечение и средства визуализации.

### Совершенствование материальной базы

В течение отчетного периода учебный центр активно совершенствовал собственную материальную базу, а также разрабатывал образовательные программы по заказу предприятий различных секторов экономики региона, работал в направлении повышения качества образовательного процесса за счет привлечения новых квалифицированных преподавателей.

 Качество образовательного процесса достигается благодаря высококвалифицированному преподавательскому составу. Преподавание в учебном центре вели грамотные, квалифицированные преподаватели, в том числе 7 специалистов, имеющих научную степень.

1. На декабрь 2019 года, для ведения образовательной деятельности, АНО ДПО «УЦ «Потенциал» располагает хорошо укомплектованными лекционными (более 170 посадочных мест), компьютерными (более 80 учебных мест) классами, выездным компьютерным классом на 10 учебных мест (оборудованным современными моноблоками), специализированными классами для обучения парикмахерскому делу на 5 кресел, маникюру на 8 мест, детскому творчеству на 12 мест (оборудованы робототехническими наборами LEGO и ноутбуками).
2. В 2019 году АНО ДПО «УЦ «Потенциал» продолжило развитие детского технического творчества в микрорайонах присутствия организации. С этой целью проводилась работа по организации второй детской игровой зоны в помещении, расположенном в Московском районе Нижнего Новгорода. Планируется в феврале 2020 года открытие этой площадки и начало учебного процесса в сфере робототехники и медиа.

### Социальное проектирование

В отчетном году проводилась работа по привлечению дополнительного финансирования в социальную сферу региона путем разработки социально значимых проектов и участия организации в различных грантовых конкурсах. Привлечение дополнительных средств от федеральных, региональных и местных источников для расширения социально значимой проектной деятельности весь период требовало значительных усилий. В 2019 году только в фонд президентских грантов было подготовлено 3 проекта. Проект «Потенциалы роста» направлен на содействие развитию гибких и эффективных форм привлечения людей старшего поколения, людей с ограниченными возможностями здоровья к трудовой деятельности, «Путь к успеху» направлен на поддержку молодых семей, развитие детского технического творчества предусматривает проект «К высоким технологиям с первых шагов».

Проекты, подготовленные специалистами АНО ДПО «УЦ «Потенциал», направлены на раннее профориентирование детей в процессе технического творчества, повышение профессиональных компетенций взрослых представителей целевых групп их конкурентоспособности на рынке труда. Так как по глубокому убеждению работников организации только таким образом можно решить проблемы социально не защищенных слоев населения на длительный срок. К сожалению дополнительного финансирования проектов на федеральных конкурсах получено не было и проекты реализованы организацией самостоятельно, но в меньших объемах, чем предполагалось при разработке проектов.

Продолжена реализация долгосрочных собственных некоммерческих проектов:

* 1. «Безопасная среда» - направленная на распространение знаний по охране труда, промышленной, транспортной и экологической безопасности, правил антитеррористического и антикоррупционного поведения;
	2. «Содействие дополнительному профессиональному образованию» - программа направлена на профессиональную переподготовку и повышение квалификации безработных, женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, инвалидов, временных переселенцев и лиц предпенсионного возраста - при поддержке ГКУ «Центр занятости населения» г. Нижнего Новгорода;
	3. «Информационные технологии в повседневную жизнь» для людей старшего поколения и молодых женщин с детьми - при участии органов местной власти и партнеров из числа НКО;
	4. «Доступная робототехника» для детей и подростков.

Еще одним компонентом деятельности организации было привлечение волонтеров к участию в социальных проектах. С этой целью проведены организационно - информационные встречи со студентами, молодыми сотрудниками предприятий IT направленности. В ходе встреч внимание собравшихся было привлечено к рассмотрению роли добровольчества в решении проблем пожилых людей, безработных, детей и подростков.

Роль волонтеров в деятельности по реализации социальных проектов была достаточно обширна. Они на добровольных началах работали со слушателями в учебном центре в режиме стационарной практики и дистанционного обучения.

 Волонтеры помогали закреплять полученные знания во время обучения компьютерной грамотности. Решали практические вопросы применения Интернета как «окна в мир», средства общения, клуба по интересам (поиск информации, общение на сайтах по интересам, форумы интернет сообществ, социальные сети). Курировали места свободного доступа, которые были созданы ученикам для самоподготовки на базе АНО ДПО «УЦ «Потенциал».

**Содействие в трудоустройстве, самозанятость, наставничество**

Многие граждане, получающие в учебном центре профессиональную подготовку, либо изучающие новые программные продукты мотивированы на применение знаний в профессиональной деятельности, что зачастую связано с необходимостью поиска новой работы. Поэтому содействие в трудоустройстве слушателей в 2019 году также являлось ключевым аспектом деятельности учебного центра.

Значительное место в текущей деятельности центра заняли вопросы содействия в трудоустройстве и частичной занятости граждан. От организации семинара для работодателей по вопросам дистанционной занятости, до помощи заинтересованной молодежи в подготовке резюме и размещении их на работных сайтах.

Все обратившиеся слушатели получили консультацию по возможным вакансиям рынка труда, с учетом имеющегося опыта и прослушанного курса. Особое внимание оказано проходившим обучение безработным гражданам. Организация активно работала с коммерческими структурами по подбору работы для слушателей. В течение 2019 года в различные компании были направлены 43 безработных. Были организованы несколько встреч с кадровыми службами крупных работодателей, что стало полезно для людей, настроенных на стабильную работу в крупной кампании без элементов предпринимательского риска. За отчетный период сотрудниками АНО ДПО «УЦ «Потенциал» оказано содействие в трудоустройстве 54 гражданам, из числа прошедших обучение.

Интересной формой взаимодействия со слушателями стало наставничество. Так этапом вовлечения учеников, по окончании курсовой подготовки, в вопросы самозанятости и предпринимательства, стали практики организованные действующим предпринимателями из числа целевой группы. Например, практические занятия с молодыми мамами проводили наставники - женщины, имеющие малолетних детей, успешно организовавшие свое дело. Эффект от таких мастер классов оказался достаточно высоким, во-первых, аудитория смогла получить практические навыки ремесла, во вторых получила практические знания по организации своего дела и в третьих поняла что также способна заняться предпринимательством и самозанятостью не откладывая решение вопроса до момента взросления детей.

Наибольшее распространение в 2019 году получило участие в трудовой деятельности выпускников курсов по полученным компетенциям в форме самозанятости. Эта форма оказалась очень востребованной так как оформление в качестве самозанятые могли совершить буквально в два клика и сразу приступить к профессиональной деятельности. Более130 граждан из категории приняли решение заняться самозанятостью либо начать предпринимательскую деятельность уже в ходе обучения

Директор АНО ДПО «УЦ «Потенциал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Горлова