**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

# «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПОТЕНЦИАЛ»

# Публичный годовой отчет за 2020 год

**г. Нижний Новгород**

**Январь 2021г.**

# Отчет АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» за 2020 год.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Потенциал» в 2020 году осуществляла лицензируемую деятельность по выполнению Уставных целей и задач в образовательной сфере.

Организация стала активным участником федеральных проектов «Кадры для цифровой экономики» по реализации государственной системы стимулирующих выплат в виде персональных цифровых сертификатов от государства на 2020 год» национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации» и «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

АНО ДПО «УЦ «Потенциал» в 2020 году впервые получила поддержку фонда Президентских грантов на подготовленный организацией социально значимый проект «Женщина.Материнство.Успех.», продолжила реализацию собственных социальных проектов и оформление социальных инициатив в форму заявок на проекты, для участия в грантовых конкурсах федерального и регионального уровня по привлечению инвестиций для их реализации.

Плодотворно работала по установлению и укреплению социального партнерства с некоммерческими организациями, представителями бизнеса, средств массовой информации, партнерами из регионов России.

Проводила целенаправленную деятельность по развитию и укреплению материальной базы, кадрового потенциала организации, дополнительную профессиональную переподготовку сотрудников аспектам цифровой экономики в связи с деятельностью в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID 19.

### Участие в национальных проектах

1. «Учебный центр «Потенциал» в отчетном году активно участвовал в реализации национальных проектов:

* Федеральный проект «Кадры для цифровой экономики» по реализации государственной системы стимулирующих выплат в виде персональных цифровых сертификатов от государства на 2020 год» национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации»;
* Федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1. Партнерами организации для достижения целей национальных проектов выступили: федеральный оператор проекта АНО «Университет 2035», государственные учреждения «Центр занятости населения», «Центр социальной защиты населения».
2. Цели и формы реализации проектов имели некоторые различия. Так в нацпроекте «Кадры для цифровой экономики» образовательный процесс изначально был задуман как полностью дистанционный, для лиц, хорошо владеющих компьютером. Профессиональные компетенции которым предполагалось обучать в ходе курсовой подготовки должны были быть из сферы цифровой экономики. Принципиальной задачей образовательной программы для участия в проекте была ее практикоориентированность и наличие отлаженной системы тьютторской поддержки слушателей. Предложенная, на конкурсной основе, АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» программа повышения квалификации - «Цифровой маркетинг» полностью соответствовала требованиям федерального оператора, прошла отбор и была включена в проект с использованием образовательной платформы федерального оператора. Персональный цифровой сертификат мог получить любой гражданин России и использовать его на свое образование. Набор слушателей на предложенную учебным центром программу повышения квалификации проводился также дистанционно из всех регионов страны от Калининграда до Владивостока. Всего в АНО ДПО «УЦ «Потенциал» прошли обучение 378 человека из 43 регионов страны.
3. Федеральный проект «Старшее поколение», учитывая специфику благополучателей – пожилых, малообеспеченных людей, первоначально предусматривал проведение образовательных курсов по программам дополнительного профессионального образования в очном формате. Однако в условиях наступившей пандемии коронавирусной инфекции COVID 19 в образовательный процесс вынужденно пришлось вносить кардинальные изменения и проводить профессиональную подготовку удаленно. С использованием собственной образовательной платформы (на базе хорошо зарекомендовавшей себя системы электронного дистанционного обучения ОЛИМПОКС: Интернет, позволяющей обеспечить доступ к образовательным программам 100 и более слушателей единовременно), практиковать запись видеоуроков в образовательной среде moodle, обучающие вэбинары, использовать видеосервисы типа zoom, для индивидуального консультирования, индивидуальной и групповой подготовки. Несмотря на сложность задачи организации удалось внести изменения в образовательный процесс и обучить в рамках проекта «Старшее поколение» по 36 программам дополнительного профессионального образования 326 пожилых людей, малообеспеченных, безработных граждан в тесном сотрудничестве с региональными центрами занятости и социальной защиты населения.
4. Как и годом ранее партнерами АНО ДПО «УЦ «Потенциал» по реализации национального проекта стали крупные промышленные предприятия города и области, такие как: ПАО «Завод имени Г.И. Петровского», агрофирма птицефабрика Сеймовская, АО «ГЗАС им. А.С. Попова, ООО «Фабрика композитов», ООО «НПО «ЭТРА», группа компаний «Луидор», ООО ПК «Селеста», АО «Нижегородский водоканал» и другие предприятия региона. Отличие лишь в том, что в национальном проекте в 2020 году могли принять участие не все сотрудники, а лишь отдельные категории граждан, предусмотренные документами национального проекта.

### Социально-значимые проекты

В отчетном году организация впервые получила поддержку фонда Президентских грантов в номинации «содействие повышению мотивации людей к обучению и развитию» социально значимого проекта **«Женщина.Материнство.Успех.»,** направленного на повышение мотивации женщин, воспитывающих малолетних детей к обучению и развитию, поддержку материнства через повышение профессиональной компетентности, трудовой мобильности, конкурентоспособности на рынке труда и развитие самозанятости, предпринимательской инициативы женщин оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Старт проекта пришелся на 1 марта 2020 года, т.е. практически одновременно с пандемийными ограничениями. Поэтому деятельность по проекту тоже пришлось приводить в соответствие с реалиями жизни. Благо, что разработанный проект уже во многом им соответствовал и был направлен в том числе на дистанционные формы образования и на подготовку женщин к работе в удаленном режиме.

Качественным результатом годового социального значимого проекта, должно стать: привлечение внимания общества к проблеме совмещения материнства с обучением, профессиональным развитием и занятостью; проработка с организационной, юридической, профессиональной точек зрения вопроса реальной удаленной занятости молодых мам в учебном центре - организаторе проекта; повышение уровня информированности участниц проекта о мерах поддержки женщин, имеющих малолетних детей, и вопросах их социальной защищенности; повышение профессиональных компетенций участниц, вовлечение их в активную профессиональную и социальную жизнь; обеспечение новых возможностей целевой группы по получению дополнительной профподготовки и отработки практических навыков; повышение уровня интереса работодателей к удаленной занятости женщин; развитие гибких форм занятости для женщин, имеющих малолетних детей (удаленная работа, удобный график); повышение уровня вовлеченности участниц проекта в предпринимательство и самозанятость.

Социально значимый проект **«IT знания для души и для работы»,** реализация которого началась с 1 декабря 2020, обеспечит доступ граждан старшего поколения к информационным и образовательным ресурсам, приобретение ими качественных новых IT знаний и умений для повседневной жизни и работы.

Оказываемые бесплатные услуги проекта позволят участникам научиться использовать компьютер, смартфон и интернет, поднять социальную активность, увеличить вовлеченность в процессы получения муниципальных и государственных услуг посредством сети Интернет, организовать досуг и расширить горизонт интересов.

Продолжена реализация долгосрочных собственных некоммерческих проектов:

* 1. «Безопасная среда» - направленная на распространение знаний по охране труда, промышленной, транспортной и экологической безопасности, правил антитеррористического и антикоррупционного поведения;
  2. «Содействие дополнительному профессиональному образованию» - программа направлена на профессиональную переподготовку и повышение квалификации безработных, женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, инвалидов, временных переселенцев и лиц предпенсионного возраста;
  3. «Информационные технологии в повседневную жизнь» для людей старшего поколения и молодых женщин с детьми - при участии органов местной власти и партнеров из числа НКО;
  4. «Доступная робототехника» для детей и подростков.

Деятельность по данным проектам и деятельность волонтеров также перенесена в сферу дистанционных технологий. В образовательном процессе использовано современное программное обеспечение и средства визуализации.

1. **Совершенствование материальной базы**

В 2020 году АНО ДПО «УЦ «Потенциал» продолжило развитие детского технического творчества в микрорайонах присутствия организации. С этой целью в феврале открыта вторая детская игровая зона в помещении, расположенном в Московском районе Нижнего Новгорода и начат учебный процесс в сфере робототехники и медиа.

Однако в основном база учебного центра расширялась в сфере удаленной работы, дистанционного образования, освоения и внедрения дистанционных образовательных технологий.

1. **Организация образовательного процесса**
2. Организация образовательного процесса в 2020 году претерпела серьезные изменения в связи с внешними факторами - пандемией коронавирусной инфекции COVID 19. В максимально возможной степени образовательная деятельность была перенесена в виртуальное пространство, да сами сотрудники учебного центра были вынуждены перейти на удаленный режим работы. Все произошло практически одномоментно и потребовало мобилизации всех возможностей персонала и преподавательского состава, так как потребовалось срочно оборудовать удаленные рабочие места, освоить новые компьютерные программы для ведения рабочего процесса, переработать все программы дополнительного профессионального образования, профобучения, дополнительного образования детей и взрослых под условия пандемии.
3. Успешно решить такие неординарные задачи в кратчайшие сроки позволило наличие у учебного центра в собственности системы электронного дистанционного обучения «ОЛИМПОКС: Интернет», позволяющей обеспечить доступ к образовательным программам 100 и более слушателей единовременно, опыта работы в образовательной среде moodle, а также высокая квалификация сотрудников и преподавательского состава. Работа в форме электронного образования, применение дистанционных образовательных технологий (разработка видеоуроков, вэбинаров, курсов для дистанционной подготовки, zoom мастер-классов и практикумов, организация удаленных консультаций и тьютторского сопровождения профессиональной подготовки слушателей) позволила выполнить все обязательства учебного центра по национальным проектам и выигранным аукционам на образовательные услуги и не только не допустить снижения объемов оказанных услуг, но даже увеличить их по итогам 2020 года в денежном и количественном выражении:

|  |  |
| --- | --- |
| Прошло подготовку по программам дополнительного профессионального образования | 2561 |
| Завершили программы профессионального обучения | 847 |

Директор АНО ДПО «УЦ «Потенциал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Горлова