**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

# «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПОТЕНЦИАЛ»

# Публичный годовой отчет за 2022 год

**г. Нижний Новгород**

**Январь 2023г.**

# Отчет АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» за 2022 год.

 Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Потенциал» в 2022 году осуществляла лицензируемую деятельность по выполнению Уставных целей и задач в образовательной сфере.

 Учебный центр осуществлял образовательную деятельность по реализации программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения для работников предприятий и организаций региона и программ дополнительного образования детей и взрослых, развитие и укрепление материальной базы, кадрового потенциала организации.

 Организация продолжила участие в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в качестве регионального партнера федерального оператора проекта - Российской академии народного хозяйства и государственной службы при [Президенте Российской Федерации](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%82_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8).

 Учебный центр «Потенциал» в 2022 году активно реализовывал собственные социальные проекты и продолжил социальное проектирование для участия в грантовых конкурсах федерального и регионального уровня по привлечению инвестиций в социальную сферу.

1. **Образовательная деятельность**
2. Образовательная деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал» осуществлялась на основании лицензии (регистрационный № Л035-01281-52/00212062) выданной бессрочно министерством образования и науки Нижегородской области 28 октября 2016 года.
3. В результате деятельности центра по программам дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации) подготовлено 2718 человек, программы профессионального обучения прошли 746 человек, программы дополнительного образования детей и взрослых освоили 275 человек, услуги по содействию занятости в отчетном году получили 96 человек.
4. Подготовка в учебном центре проводилась в трех локациях на территории города, либо с выездом на предприятия заказчики обучения. В очной, очно-заочной и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий, в форме электронного обучения, посредством видеоуроков с применением системы дистанционного обучения учебного центра. Подготовка велась с соблюдением всех требований пандемийных ограничений.
5. Для слушателей в 2022 году было доступно обучение по 121 образовательным программам различной направленности. Практически все с применением ДОТ или полностью в удаленном режиме.
6. По результатам обучения выдавались документы установленного образца, соответствующие виду программ.
7. **Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография»**
8. В отчетном году «Учебный центр «Потенциал», в качестве регионального партнера РАНХиГС при [Президенте РФ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%82_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8) участвовал в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».
9. Всего в Учебном центре «Потенциал» прошли новые профессиональные компетенции получили 578 человек. Подготовка проводилась по 22 программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) и 7 программам профессионального обучения. Более 88% из числа участников проекта, которые приобрели новые профессиональные компетенции в АНО ДПО «УЦ «Потенциал», сохранили имеющуюся занятость, трудоустроились на новое рабочее место, зарегистрировались в качестве самозанятых либо предпринимателей.
10. Партнерами по реализации национального проекта стали центры занятости и социальной защиты населения, промышленные предприятия, организации и учреждения города и области.

###  Социально-значимые проекты

Продолжена реализация собственных некоммерческих проектов АНО ДПО «Учебный центр «Потенциал»:

* 1. «Безопасная среда» - направленная на распространение знаний по охране труда, промышленной, транспортной и экологической безопасности. За год проведено 5 мероприятий в форме семинаров или вэбинаров с привлечением 137 человек;
	2. «Содействие дополнительному профессиональному образованию» - программа направлена на профессиональную переподготовку и повышение квалификации безработных, инвалидов и лиц предпенсионного возраста. В отчетный период в партнерстве с ЦЗН города подготовку получили 88 человек;
	3. «Информационные технологии в повседневную жизнь» для людей старшего поколения. Проведено 3 мастер класса по вопросу безопасности в сети Интернет с участием 39 пожилых людей;
	4. «Медиа школа» для детей и подростков, в партнерстве с НКО и предпринимателями региона проведено 4 встречи детей с людьми из медиа бизнеса, проведено 7 открытых уроков медиа грамотности в учебных заведениях города. Охват участников мероприятий проекта составил 167 детей и подростков.

 Системно проводилась работа по привлечению дополнительного финансирования в социальную сферу региона путем разработки социально значимых проектов и участия организации в различных грантовых конкурсах. Привлечение дополнительных средств от федеральных и региональных источников для расширения социально значимой проектной деятельности весь период требовало значительных усилий. В 2022 году в фонд президентских грантов было подготовлено два проекта. Проект «Мама в деле» направлен на поддержку молодых женщин, содействие развитию гибких и эффективных форм привлечения молодых мам к трудовой деятельности, поддержку материнства через повышение профессиональной компетентности, трудовой мобильности, содействие трудоустройству и развитие самозанятости, проект «Доступная робототехника» предусматривает развитие детского технического творчества в регионе.

1.

Директор АНО ДПО «УЦ «Потенциал \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.В. Горлова